

Интервью Генерального директора



Абат Нурсейтов
Генеральный директор
АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»

“Каждый новый год приносит новые вызовы для нашей Компании. Однако даже в сложных меняющихся условиях мы намерены продолжать выполнять наши обязательства и перед нашими акционерами, и перед своими работниками”.

? 2014 год был юбилейным для РД КМГ. Какими Вам видятся основные итоги десятилетия?

“ За это время были и взлеты, и падения. За 10 лет мы создали компанию и вывели её на IPO в Лондоне и Казахстане. Значительно расширили портфель добывающих и разведочных активов. Создали систему корпоративного управления, соответствующую международным стандартам и обеспечивающую соблюдение прав миноритарных акционеров. РД КМГ первой из казахстанских нефтяных компаний внедрила принципы корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми стандартами. Кроме того, компания одной из первых в Казахстане ввела практику подписания коллективных договоров с работниками.

На протяжении этих десяти лет мы являлись одним из крупнейших налогоплательщиков Казахстана. За 2004–2014 годы РД КМГ выплатила в бюджет страны около 2,7 трлн. тенге — это примерно 19 млрд долл. США. РД КМГ выплатила около 600 млрд тенге (4,0 млрд долл. США) в виде дивидендов своим акционерам. При этом, около 60% дивидендных выплат приходится на государственный холдинг НК КМГ.

За десять лет существования РД КМГ обеспечила реализацию различных проектов в социальной сфере на сумму, превышающую 47 млрд тенге. Эти деньги были направлены на строительство школ, детских садов, медицинских учреждений, дворовых и спортивных площадок, домов культуры, физкультурно-оздоровительных комплексов, детского лагеря в Кендерли на берегу Каспия и других объектов.

Каждый новый год приносит новые вызовы для нашей Компании. Однако даже в сложных меняющихся условиях мы намерены продолжать выполнять наши обязательства и перед нашими акционерами, и перед своими работниками.



Стратегический обзор	04 – 75
Корпоративное управление	76 – 91
Консолидированная финансовая отчетность	92 – 133
Информация для акционеров	134

? Какими были наиболее сложные вызовы 2014 года?

“ Этот год был насыщен важными событиями, существенно повлиявшими на условия, в которых Компания работала ранее. В феврале 2014 года произошла корректировка курса национальной валюты – тенге. Нам удалось сохранить уровень капложений на запланированном уровне, несмотря на то, что 20–30% наших капитальных затрат имеют привязку к иностранной валюте. Из других событий макроэкономического характера: выросла ставка экспортной таможенной пошлины, выросли тарифы на транспортировку. В результате девальвации тенге, а также внедрения Единой системы оплаты труда в группе компаний НК КМГ, увеличился фонд оплаты труда. Вторая половина года ознаменовалась снижением цены на нефть на международных рынках, что стало для РД КМГ серьезным вызовом, поскольку наши месторождения в основном зрелые с высокой себестоимостью добычи. В результате снижения цен на нефть Компания провела оценку возмещаемой стоимости активов и признала убыток от обесценения в размере 228 млрд тенге в 4 квартале 2014 года.

? Каким образом эти вызовы повлияли на производственные и финансовые результаты Компании?

“ В течение года добыча на наших ключевых производственных активах была стабильной и осуществлялась в рамках установленного плана. Общий объем добычи ОМГ и ЭМГ в 2014 году вырос на 1% по сравнению с 2013 годом. Консолидированный объем добычи, с учетом долей в наших совместных и ассоциированных предприятиях, составил 12,3 млн тонн нефти, практически на уровне 2013 года, несмотря на естественное падение добычи на ПКИ и КГМ.

Несмотря на определенные трудности, в 2014 году мы ввели в пробную эксплуатацию месторождение Новобогатинское ЮВ на блоке Лиман. А в Кызылординской области было введено в эксплуатацию газонефтяное месторождение Аксай на базе нашего совместного предприятия КГМ.

В геологоразведочной деятельности главным событием 2014 года для нашей компании стало открытие новой залежи нефти на месторождении Рожковское. Мы планируем ввести данное месторождение в эксплуатацию в 2017 году.

В результате программы модернизации Компания планирует обеспечить более управляемое, прогнозируемое производство. Для многих инвесторов это – зона пристального внимания, по которой они будут

оценивать успешность принимаемых мер. Мы надеемся, что благодаря реализации программы модернизации, РД КМГ станет более современной компанией, отвечающей высоким стандартам эргономичного производства, с учетом требований техники безопасности и охраны окружающей среды.

? На протяжении нескольких последних лет РД КМГ в числе приоритетов неизменно называла социальную политику. Это по-прежнему актуальная задача для менеджмента?

“ Ответственный подход ко всем без исключения аспектам деятельности – отличительная черта нашей Компании. Мы обеспечиваем работой огромный коллектив — более 26 тысяч человек задействованы на наших основных и совместных предприятиях в нескольких областях Казахстана. И мы прилагаем все усилия для того, чтобы создать им необходимые условия для работы, и вкладываем значительные средства в социальное развитие регионов, в которых расположены наши производственные активы.

? Каковы ключевые операционные задачи на 2015 год?

“ Поддержание устойчивости, а также повышение эффективности производственного процесса – это, конечно, задача «номер один». Мы прилагаем значительные усилия в этом направлении, тем самым закладывая фундамент финансовой стабильности РД КМГ на будущее. При этом наша Компания открыта для сотрудничества с иностранными партнерами в области внедрения инновационных технологий.

РД КМГ проводит и будет проводить геологоразведочные мероприятия, нацеленные на дальнейший рост активов. Мы готовы увеличить инвестиции в геологоразведку в случае появления перспективных геологоразведочных проектов.

И, конечно, обеспечение социальной стабильности в наших компаниях и регионах нашей деятельности мы также рассматриваем как производственную задачу. Мы намерены работать в этом направлении и прилагать все возможные усилия для обеспечения социальной стабильности.